

اهداف اختصاصی پنج ساله دانشکده پیراپزشکی (۹۵-۹۹) - معاونت آموزشی

ردیف	عنوان هدف	هدف مرتبط معاونت	نام و امضای معاونین مرتبط
۱	افزایش تعداد اساتید دانشگاه که فعالیتهای نوآورانه در آموزش انجام می دهند. به میزان ۲۰٪	G4:S6,S10,S11 G3:S1	معاونت آموزشی
۲	افزایش تعداد اساتید دانشگاه که با مبانی آموزش پزشکی آشنایی کامل دارند به میزان ۴۰٪	G4:S6,S10,S11 G3:S1	
۳	ارتقاء مهارتهای پژوهشی دانشجویان استعداد درخشان به میزان ۲۰٪	G4:S6,S10,S11 G3:S1	
۴	افزایش تعداد دانشجویان استعداد درخشان که با مبانی آموزش پزشکی آشنایی کامل دارند به میزان ۲۰٪	G4:S6,S10,S11 G3:S1	
۵	شناسایی و جهت دهی به فعالیتهای علمی فوق برنامه دانشجویان مستعد به میزان ۱۰۰٪	G4:S6,S10,S11 G3:S1	
۶	توانمند سازی دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی قزوین در زمینه مبانی آموزش پزشکی به میزان ۱۰٪	G4:S6,S10,S11 G3:S1	

	G4:S6,S10,S11 G3:S1	کاهش مشکلات آموزشی دانشجویان به میزان ۳۰٪	۷
	G4:S7	اصلاح فرایندهای اختصاصی و مشترک معاونت آموزشی به روش استاندارد BPMN به میزان ۱۰۰٪	۸
	G4:S6,S10,S11 G3:S1	توسعه فناوری اطلاعات حوزه معاونت آموزشی به میزان ۱۰۰٪	۹
معاونت آموزشی	G4:S7	کاهش مشکلات آموزشی دانشجویان شاهد و ایثارگر به میزان ۱۰۰٪	۱۰
	G4:S6,S10,S11 G3:S1	افزایش توانمندی دانشجویان شاهد و ایثارگر نسبت به سایر دانشجویان به میزان ۱۰۰٪	۱۱
	G4:S6,S10,S11 G3:S1	طراحی برنامه های آموزش مداوم بر اساس نیازسنجی آموزشی به میزان ۵۰٪	۱۲
	G4:S7	ارزشیابی برنامه های آموزش مداوم بر اساس روش های مختلف موجود به میزان ۵۰٪	۱۳
	G4:S6,S10,S11 G3:S1	برگزاری برنامه های آموزش مداوم بر اساس شیوه تعاملی به میزان ۴۰٪	۱۴

دکتر پرویز بدیسار

معاون آموزشی

دکتر رزاق محمودی

رئیس دانشکده پیراپزشکی

## اهداف عملیاتی دانشکده های بهداشت و پیراپزشکی سال ۹۹-۹۵

ردیف	عنوان هدف عملیاتی	هدف کلان مرتبط دانشگاه	نام و امضای معاون مرتبط
۱	افزایش انتخاب مدیران بر اساس شایسته سالاری به میزان ۱۰۰ درصد بر اساس دستورالعمل مربوط	G1,s3	دکتر محمد علی معصومی فر معاون توسعه مدیریت و منابع
۲	افزایش انگیزش و رضایت شغلی نیروی انسانی به میزان ۱٪ درصد	G1,s5	
۳	افزایش پوشش برنامه سلامت کارکنان به میزان ۲۰ درصد	G3,s7	
۴	شفافیت گردش مالی در ۱۰۰٪ واحدهای هزینه	G3,s2	
۵	کاهش هزینه های دانشگاه به میزان ۳ درصد با احتساب تورم	G3,s5	
۶	افزایش انگیزش و رضایت شغلی نیروی انسانی به میزان ۱٪ درصد	G1,s5	



## اهداف عملیاتی دانشکده های بهداشت و پیراپزشکی سال ۹۹-۹۵

ردیف	عنوان هدف عملیاتی	هدف کلان مرتبط دانشگاه	نام و امضای معاون مرتبط
۷	برون سپاری ۱۰ درصد از خدمات و وظایف به بخش غیر دولتی	G3,s8	دکتر محمد علی معصومی فر معاون توسعه مدیریت و منابع
۸	افزایش نفر ساعت آموزشی کارکنان به میزان ۵ درصد سالیانه	G1,s6	
۹	افزایش اثربخشی آموزش کارکنان به میزان ۱ درصد سالیانه	G1,s6	
۱۰	افزایش تعداد پیشنهادات و تعداد سطح کیفیت تجارب ثبت شده در سامانه های مربوطه به میزان ۴۰ درصد سال ۹۷	G3,s5	
۱۱	ارتقاء سطح ایمنی به میزان ۱۰ درصد بر اساس چک لیست	G3,s7	

دکتر محمد علی معصومی فر

معاون توسعه مدیریت و منابع

دکتر رزاق محمودی

رئیس دانشکده بهداشت



## اهداف برنامه استراتژیک ۵ ساله معاونت پژوهشی دانشکده پیراپزشکی

ردیف	عنوان هدف عملیاتی	هدف کلان مرتبط	نام معاونت‌های مرتبط
۱	افزایش مقالات با IF بالای ۳ به تعداد ۱ مقاله در سال	G4	معاونت تحقیقات و فناوری
۲	افزایش امتیاز تولید دانش (به میزان ۱۵ درصد سالیانه مقالات ISI و Pubmed و Scopus)	G3: S5	
۳	افزایش امتیاز کمیته تحقیقات دانشجویی دانشگاه (چاپ مقالات Scopus به میزان ۱۵ درصد سالیانه)	G3: S3	
۴	افزایش طرح‌های فناورانه، مشترک، بین‌المللی و جذب گرنت (افزایش سالانه ۱۰ درصد)	G4: S3 G2: S4	
۵	افزایش آگاهی و مهارت مدیران منتخب و اعضای کمیته استراتژیک دانشکده به میزان ۳۰٪ پایه در برنامه ریزی استراتژیک و عملیاتی		حوزه اجتماعی
۶	افزایش سهم پژوهش کاربردی بر اساس نیاز واحدهای ارائه دهنده خدمات به میزان ۲۰٪		حوزه اجتماعی

دکتر امیر پیمانی  
معاون تحقیقات و فناوری

دکتر رزاق محمودی  
سرپرست دانشکده پیراپزشکی  
دینیر خانی  
دانشکده پیراپزشکی